

CORSO DI FORMAZIONE WHISTLEBLOWING

(4 sessioni autonome da 45 min.)

Modulo	Argomenti
<p>Cosa è necessario sapere? (45 minuti)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Il Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 2. L'ambito di applicazione soggettivo: Soggetti del Settore Privato e Soggetti del Settore Pubblico 3. L'oggetto delle segnalazioni 4. Il segnalante 5. I Soggetti tutelati 6. Il divieto di ritorsione 7. Il ruolo di ANAC nel Sistema Whistleblowing e le segnalazioni esterne 8. La divulgazione pubblica
<p>Cosa è necessario fare? (45 minuti)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'istituzione dei canali (forma scritta/orale) e la valutazione di impatto privacy (DPIA) 2. La Policy Whistleblowing 3. L'aggiornamento del Modello Organizzativo 231/2001 4. Il coinvolgimento dei Sindacati 5. L'individuazione del Gestore nelle Società Private e nelle Società Pubbliche e suoi requisiti; individuazione di un sostituto 6. L'informazione e la formazione 7. L'archiviazione
<p>Come si deve procedere? (45 minuti)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. La gestione della segnalazione: le fasi 2. L'esternalizzazione: condivisione della Piattaforma; esternalizzazione della gestione; aspetti contrattuali, MOG e DPIA 3. Come si deve procedere nei Gruppi Societari

**Cosa non si deve
fare?**
(45 minuti)

1. L'omesso coinvolgimento dei Sindacati
2. La mancata istituzione dei canali o l'istituzione di canali non conformi al D.lgs. 24/2023 (ad esempio, il ricorso alla posta elettronica è adeguato ai fini della riservatezza?)
3. L'omessa valutazione di impatto *privacy* dei canali istituiti
4. L'assenza di una *Policy Whistleblowing* o l'adozione di una *Policy* non rispondente al D.lgs. 24/2023
5. Il mancato aggiornamento del Modello Organizzativo 231/2001
6. L'omessa o carente informazione e formazione
7. La mancanza dei requisiti di imparzialità e autonomia del Gestore
8. I vizi nella gestione della segnalazione:
 - violazione riservatezza;
 - omesso o tardivo riscontro al segnalante nei termini previsti;
 - attribuzione all'Organo amministrazione di poteri di supervisione della gestione o della decisione finale dell'istruttoria;
9. La violazione del divieto di ritorsione
10. Cosa non si deve fare nei Gruppi Societari: la condivisione del canale nei Gruppi Societari con imprese che hanno più di 249 dipendenti
11. Il potere sanzionatorio ANAC: sanzioni e responsabilità individuali, collegiali e professionali.